

Mention de Master Economie et Société		
Master 2 Spécialité Expertise-Intervention sur l'Emploi et les Ressources Humaines (EIERH)		
60 ECTS	<p>Parcours Professionnel Resp. : P. Porcher (MC), L. Bazzoli (MC) pascale.porcher-stouvenel@univ-lyon2.fr laure.bazzoli@univ-lyon2.fr</p>  	<p>Parcours Recherche Resp. B. Baudry (Pr) bernard.baudry@univ-lyon2.fr</p>
30 ECTS	Semestre 3 : Enseignements	
Tronc commun	UE Fondamentaux : Management de l'emploi et des RH	
	UE Outils et Méthodes : Outils et méthodes appliqués	
Parcours	UE Expertise RH : Politiques de RH et parcours professionnels	UE Recherche : Economie et management du travail et des RH
	UE Expertise Emploi : Politiques de l'emploi et insertion professionnelle	UE Recherche : Approches institutionnelles et socio-économiques des organisations
30 ECTS	Semestre 4 : Stage et mémoire	
Parcours	Stage professionnel et mémoire de stage	Stage en laboratoire et mémoire de recherche

Deux parcours

Le **parcours pro** s'appuie sur la participation d'enseignants-chercheurs et de professionnels qualifiés sur la spécialité du diplôme et bénéficie d'un partenariat fort avec l'INTEFP-DIRECCTE Rhône-Alpes. Il vise à former des professionnels de l'emploi et des ressources humaines susceptibles d'intervenir dans les entreprises industrielles et de service et au sein d'organisations variées à la frontière des entreprises et du marché du travail (administrations, collectivités territoriales, entreprises de travail temporaire, associations intermédiaires, cabinets de recrutement, cabinets de conseil en organisation et en ressources humaines...). Ce parcours fournit des connaissances et compétences à la fois d'expertise (analyse, diagnostic, qualité...) et d'intervention (gestion, management, projet...) sur le double champ des RH (entreprises et conseil) et de l'emploi (intermédiation et insertion), ce qui constitue une originalité importante de cette formation.

Le **parcours recherche** s'appuie sur la participation d'enseignants-chercheurs reconnus sur le champ de l'entreprise et du travail. Il vise à former des spécialistes des organisations capables d'appréhender les transformations de la gouvernance des entreprises et des modalités du management de l'emploi et des RH. L'approfondissement de l'analyse économique et managériale des organisations et de la relation d'emploi est au cœur des connaissances transmises et des compétences acquises qui sont à la fois d'expertise et de recherche. Ce parcours donne ainsi la possibilité aux étudiants qui le souhaitent de poursuivre en doctorat et de postuler à un contrat doctoral ou à une thèse en convention Cifre. Pour ceux qui ne font pas ce choix, il offre une insertion professionnelle directe, notamment dans les métiers de consultant en organisation et en RH.



Modules d'enseignement du Tronc commun de la spécialité

UE Fondamentaux : Management de l'emploi et des RH	
M1	Stratégies économiques de l'emploi et des RH - RSE
M2	Règles et relation d'emploi : dispositifs juridiques et relations professionnelles
M3	Système informatique appliqué au management de l'emploi et des RH
UE Outils et Méthodes : Outils et Méthodes Appliqués	
LVE	Anglais de spécialité
Stat	Statistiques appliquées à l'emploi et aux RH
TER	Méthodologies du travail d'étude et de recherche

Le tronc commun de la spécialité donne aux étudiants une base commune en matière de connaissance de l'entreprise et de ses stratégies des ressources humaines et de l'emploi, ainsi qu'en matière d'outils et de méthodes supports de compétences transverses notamment sur le travail d'étude et de recherche. Il permet aux étudiants d'acquérir des bases universitaires solides de niveau Bac+5. Ce tronc commun est constitué de 2 UE.

L'UE « Fondamentaux : Management de l'emploi et des RH » donne aux étudiants un socle de connaissances et de compétences sur les stratégies d'entreprise dans le domaine de l'emploi et des RH. Cette UE est constituée de 3 modules qui visent à l'acquisition à la fois de connaissances disciplinaires, de compétences d'analyse et d'expertise.

Module 1 : Stratégies économiques de l'emploi et des RH - RSE

Ce module a pour objet l'analyse des stratégies des entreprises en matière de relation d'emploi et mobilise les disciplines de l'économie et de la gestion. Il s'agit de présenter les conceptions économiques et gestionnaires de la firme et d'approfondir les principales problématiques actuelles rencontrées par les entreprises en termes de management de l'emploi et des ressources humaines à la lumière des grilles d'analyse de l'économie (notamment l'économie du travail et des RH) et de la gestion (notamment la GRH). Il ouvre aussi sur la thématique de la RSE en lien avec les ressources humaines.

Module 2 : Règles et relation d'emploi : dispositifs juridiques et relations professionnelles

Ce module a pour objet l'étude des règles de la relation d'emploi. Il mobilise le droit, l'économie et le champ interdisciplinaire des relations professionnelles. Une grande partie du module traite des dispositifs juridiques encadrant la relation individuelle de travail (contrat de travail) : outre l'acquisition de connaissances indispensables en droit du travail, l'objectif est de faire des étudiants des interlocuteurs compétents des services juridiques et de la résolution des questions juridiques que la gestion quotidienne de la relation d'emploi pose. Une autre partie du module approfondit les relations collectives de travail en s'intéressant à l'organisation et aux enjeux actuels des relations professionnelles (syndicats/patronat) et des relations sociales dans l'entreprise : l'objectif est de mettre en lumière le rôle de la négociation et de transmettre une culture sociale aux étudiants.

Module 3 : Système informatique appliqué au management de l'emploi et des RH

Ce module se consacre à l'informatique appliquée au domaine de spécialité, sous la forme à la fois des systèmes d'information et des outils informatiques. L'enjeu est d'appréhender l'impact des NTIC sur le management de l'emploi et des RH dans l'entreprise : développement du SIRH qui permet un pilotage de la fonction RH avec des progiciels RH couvrant désormais l'ensemble des domaines du management de l'emploi et des RH (de la paie aux compétences). Ce module vise ainsi à transmettre une connaissance des systèmes et pratiques existants et à faire acquérir des compétences d'usage sur des techniques qui sont devenues un outillage majeur des professionnels de l'emploi et des RH.

L'UE « Outils et méthodes appliqués » fournit aux étudiants un ensemble d'outils méthodologiques supports de compétences transversales nécessaires à la professionnalisation et appliqués au domaine de l'emploi et des RH.

Module LVE : Anglais de spécialité

La compétence en langue anglaise étant aujourd'hui indispensable dans tout domaine professionnel, ce module vise à spécialiser les compétences linguistiques des étudiants sur le domaine de l'emploi et des RH. L'objectif est de renforcer leur capacité à lire la presse professionnelle spécialisée et à évoluer dans des groupes internationaux (parcours pro) et à appréhender la littérature scientifique en langue anglaise (parcours recherche).

Module Stat : Statistiques appliquées à l'emploi et au RH

Ce module apporte aux étudiants une formation statistique pour la réalisation de tableaux de bord RH ou de tableaux de données relatives à l'emploi. Il vise à la fois à transmettre des compétences techniques de traitement statistique de données multiples (indicateurs statistiques, analyse bi-variée, corrélation...) et des compétences de gestion des informations (tri, interprétation des traitements et mise en forme) en vue de leur communication.

Module TER : Méthodologies du travail d'étude et de recherche

Ce module prépare les étudiants à la réalisation de travaux d'étude et de recherche, qui constitue à la fois l'acquis fondamental d'études universitaires de niveau Bac+5 et une compétence nécessaire à l'exercice professionnel de manager. L'objectif général est de renforcer les compétences méthodologiques des étudiants. Cet objectif se décline en plusieurs sous-modules d'encadrement des étudiants : méthodologie de la réalisation du mémoire de fin de cycle universitaire (professionnel ou recherche) ; méthodes qualitatives ; méthodologie de la réalisation et la présentation orale d'un dossier sur un sujet d'actualité dans le domaine de spécialité ; méthodologie de la recherche de stage.

Modules d'enseignement du parcours professionnel

UE Expertise RH : Politiques de RH et parcours professionnels	
M4P	Pilotage et outils de la GRH
M5P	Gestion individualisée des parcours professionnels et formation
M8P	Interventions sur des pratiques professionnelles spécialisées
UE Expertise Emploi : Politiques de l'emploi et insertion professionnelle	
M6P	Nouvelles formes d'emploi et insertion
M7P	Politiques publiques de l'emploi et diagnostic territorial
M8P	Interventions sur des pratiques professionnelles spécialisées

Le parcours professionnel a une perspective appliquée et forme les étudiants dans les deux domaines professionnels de l'emploi et des RH pour une insertion à Bac+5 sur le marché du travail.

Ce parcours est constitué de deux UE « Expertise » traduisant son orientation professionnelle, sur les champs l'une des RH, l'autre de l'emploi. L'ensemble de ce domaine de compétence étant important, un module transversal, *Interventions sur des pratiques professionnelles spécialisées*, complète les autres modules par l'intervention de professionnels sur des thématiques spécialisées et/ou spécifiques des RH et de l'emploi.

L'UE « Expertise RH : Politiques des RH et parcours professionnels » développe des connaissances et des compétences d'expertise sur la gestion des RH dans l'entreprise, les politiques globales et individualisées et la problématique de la formation.

Module 4 : Pilotage et outils de la GRH

Ce module développe une approche globale de la GRH, comme gestion d'un collectif de travail, structurée par une politique et des outils spécifiques, et orientée par les options de stratégie et de management de l'entreprise. Les grands domaines du management de l'emploi et des RH sont abordés sous le double aspect du pilotage et des outils qui permettent à la fois de mettre en œuvre la politique RH de l'entreprise et d'en mesurer l'efficacité. Un accent particulier est mis sur la GPEC et la gestion de projet comme élément structurant des politiques de RH aujourd'hui.

Module 5 : Gestion individualisée des parcours professionnels et formation

Ce module développe une approche individualisée de la GRH, centrée sur la question du choix entre recrutement externe et "recrutement interne" et sur les modalités de la gestion des parcours professionnels (carrières, évaluation, formation). L'étude des processus de recrutement et de formation (identification des besoins, plan de formation, suivi et évaluation) est particulièrement approfondie.

L'UE « Expertise Emploi : Politiques de l'emploi et insertion professionnelle » développe des connaissances et des compétences d'expertise sur l'intermédiation sur le marché du travail et les dispositifs publics et privés d'emploi et d'insertion.

Module 6 : Nouvelles formes d'emploi et insertion

Ce module se concentre sur la problématique de l'insertion dans l'emploi de publics variés et notamment des publics en difficulté. Les politiques de l'emploi se sont traditionnellement concentrées sur l'insertion dans l'emploi salarié mais se développent aujourd'hui des dispositifs et des pratiques favorisant la création d'entreprise et plus généralement de nouvelles formes d'emploi qui n'appartiennent pas au champ du salariat et du travail subordonné. Ce sont ces deux directions de l'insertion dans l'emploi que ce module étudie : les dispositifs d'insertion par l'activité économique qui visent à intégrer à terme les publics en difficulté dans l'emploi salarié durable ; les formes d'emploi émergentes que sont par exemple l'auto-entreprise, le travail partagé, le portage salarial, la para-subordination.

Module 7 : Politiques publiques de l'emploi et diagnostic territorial

Ce module s'intéresse à la problématique contemporaine du chômage et étudie les dispositifs de politiques publiques de l'emploi, leurs évolutions et leurs enjeux, en mettant l'accent sur la dimension territoriale tant des problèmes que des dispositifs d'emploi. Après un apport de connaissance sur les politiques publiques et les acteurs du service public de l'emploi français, l'essentiel du module consiste en une mise en situation professionnelle de diagnostic territorial sur l'emploi sur un territoire particulier qui est organisée et encadrée par l'Institut National du Travail (INTEFP).

Modules d'enseignement du parcours recherche

UE Recherche : Economie et Management du travail et des ressources humaines	
M4R	Analyse économique du travail et du rapport salarial
M5R	Management des RH
UE Recherche : Approches institutionnelles et socio-économiques des organisations	
M6R	Economie des institutions et des organisations
M7R	Socio-économie et organisations

Le parcours recherche a une dimension à la fois théorique et appliquée et vise à former les étudiants sur le champ de l'analyse des organisations et des RH. Il apporte aux étudiants des bases solides en analyse institutionnelle et socio-économique des organisations qui articule économie, management et sciences sociales pour offrir une spécialisation sur la question, centrale aujourd'hui dans les entreprises, du travail et des ressources humaines. Ce parcours ouvre soit à une insertion à Bac+5 dans différents types d'organisations (entreprises, cabinets de conseil, collectivités territoriales, organismes publics), soit à une poursuite d'études en contrat doctoral ou en contrat Cifre.

Séminaires des modules d'enseignement

Module 4 : Analyse économique du travail et du rapport salarial

Firme et organisation du travail	B. Baudry	Lyon 2
Institutionnalisme et rapport salarial	L. Bazzoli	Lyon 2

Module 5 : Management des RH

Analyse économique des pratiques de GRH	B. Dubrion	IEP
---	------------	-----

Module 6 : Economie des institutions et des organisations

Economie des institutions et organisations	B. Baudry	Lyon 2
--	-----------	--------

Module 7 : Socio-économie et organisations

Socio-économie théorique et appliquée	J. Blanc	Lyon 2
RSE et Finance responsable	V. Revest	Lyon 2