

# TRANSITION ÉCOLOGIQUE : UN OBJET DU DIALOGUE SOCIAL

**Vous êtes une entreprise du secteur industriel,  
participez à une expérimentation inédite**

La transition écologique transforme les entreprises et pose de nouveaux défis : évolution des métiers, adaptation des compétences, nouvelles attentes des salariés. Pourtant ces sujets restent encore peu abordés dans le dialogue social ou en deçà de leurs enjeux.

Cette expérimentation inédite vous permet de tester de nouvelles approches, adaptées à vos besoins, dans un cadre sécurisé et financé.



## UN DISPOSITIF CONÇU AVEC VOUS, DANS UN CADRE SÉCURISÉ

Portée par l'INTEFP et l'IPSI, cette initiative repose sur une approche collective et innovante, visant à structurer un dialogue social de qualité autour des enjeux de transition écologique.

### Qui sont les porteurs du projet ?

L'INTEFP, Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle, établissement public du ministère du travail, accompagne les acteurs du dialogue social à travers notamment :

- Le déploiement de formations communes employeurs - salariés.
- La construction et l'accompagnement de projets expérimentaux.

L'IPSI, Institution pour le Progrès Social dans l'Industrie, est une institution paritaire qui accompagne les réflexions et les expérimentations des acteurs du Dialogue Social.

**Ensemble, ils garantissent un accompagnement expert et neutre durant l'expérimentation.**

### Pourquoi participer ?

En rejoignant cette expérimentation, vous bénéficierez de :

- Un dispositif co-construit avec vous.
- Un accompagnement expert sur le dialogue social et les transitions environnementales.
- Une prise en charge financière.
- Un cadre méthodologique rigoureux, favorisant un dialogue constructif entre employeurs et représentants du personnel.
- Des résultats concrets, avec des outils adaptés pour structurer votre démarche interne.

# UNE EXPÉRIMENTATION CONSTRUITE AVEC VOUS

Bien que s'appuyant sur des fondamentaux robustes et éprouvés, ce dispositif se fonde sur la flexibilité et l'adaptabilité : **les actions et méthodes d'intervention sont co-construites en fonction de vos besoins et priorités.** Par exemple :

- Un diagnostic partagé : identification des enjeux et construction d'un état des lieux
- Un parcours d'apprentissage collectif pour une montée en compétences des acteurs du dialogue social.
- Des interventions d'experts et de chercheurs pour apporter un éclairage méthodologique et stratégique.
- Des séminaires d'échange de pratiques et de retours d'expérience interentreprises
- Un voyage apprenant (learning expédition) pour découvrir des initiatives innovantes.

## Des résultats concrets à l'issue de l'expérimentation

À la fin du programme, vous disposerez de livrables clés pour alimenter votre dialogue social autour de la transition écologique. Par exemple :

- Une feuille de route pour les négociations pluriannuelles.
- Un guide d'appui à la négociation.
- Des éléments préparatoires à un accord de méthode pour structurer les échanges.
- Des outils co-construits pour le dialogue social et la transition écologique.
- Des contenus et supports de formation adaptés aux besoins des entreprises.

## POUR PARTICIPER AU PROJET

Expérimentation limitée à quelques entreprises – sur une durée de 6 à 9 mois.  
Contactez-nous dès aujourd'hui pour manifester votre intérêt ou faire part de votre candidature.

Dépôt des candidatures : 30 octobre 2025



# Contacts

**Agnès CARDINEAU** – Responsable de projet Facilitation pédagogique  
07 79 53 19 72 – [agnes.cardineau@travail.gouv.fr](mailto:agnes.cardineau@travail.gouv.fr)

**Emilie PHILIS** – Responsable de projet Dialogue Social  
06 25 61 63 09 – [emilie.philis@travail.gouv.fr](mailto:emilie.philis@travail.gouv.fr)